



## Edito

### UNE FIN D'ANNÉE SOUS LE SIGNE...

De l'apaisement et du vivre ensemble. Vous l'avez tous compris, l'année qui se termine se place sous le sceau, pas du garde relaxé, d'une intention particulière pour faire de tous les sujets politiques de véritables arguments pour une vie commune dans notre société. Pas de conflits, pas de stigmatisation, pas d'opposition, pas de contradiction, et encore moins la contestation.

Cette fin d'année reflète tout ce qui a pu être dit pendant un an : pas de problème sur la loi retraite, sur le financement de la guerre, sur l'Union Européenne, sur la Sécurité Sociale et l'hôpital, sur la dette, le 49.3, concernant les idées d'extrême-droite et son apologie, l'école, l'invasion israélienne, les discriminations syndicales et j'en passe tellement la liste est longue. Tout devrait être entendu.

Une année où tout aurait glissé comme "un pet sur une toile cirée" (un dicton un peu vieillot mais tellement actuel). L'art de la communication appartient à ceux qui ont le pouvoir de la maîtriser et de l'occuper. Donc nous serions dans un monde apaisé, débarrassé de pensées progressistes puisque les révolutionnaires et le monde des lumières seraient incarnés par Jupiter et les sous-fifres qui l'entourent. D'ailleurs où sont-ils dans notre département ? Sont-ils devenus comme les trois "singes" ? Ne rien voir, ni entendre, ne rien dire, et seulement hocher la tête comme des petits chiens sur une

plage arrière de Fuego à côté d'un chapeau en laine, qui renfermerait un rouleau de papier toilette, au cas où ?

Ces mêmes députés devraient s'en servir. Ils détiennent les plus abjects des votes et les soutiens aux réformes qui divisent notre société. Ils devraient s'en servir pour tenter d'essayer ce qui leur sert à pondre et accepter les lois les plus régressives qui soient.

Une année où ce qui divise restera plus fort que ce qui rassemble. Une année qui montre les divisions, ceux qui s'en servent et les dégâts qu'elles provoquent. Une année qui montre, s'il fallait en rajouter, que les forces réactionnaires sont bel et bien aux manettes et n'ont plus aucun complexe à exprimer les pires idées.

Une inflation toujours impossible à assumer pour des millions de personnes. Des salaires, des pensions et des minima sociaux toujours aussi bas, des millions de personnes dans les associations caritatives et la seule réponse du gouvernement est une proposition de loi sur l'immigration. Il n'en fallait pas tant pour qu'une partie du Landerneau politico-médiatique se précipite volontairement dans cette brèche identitaire.

Tout est fait pour que la population soit immergée dans ce débat, qui

.../...

#### Sommaire :

Edito : Une fin d'année sous le signe...	P. 1 & 2
Rapport Commission Mandats Congrès UD	P. 2
Membres du Bureau de l'UD	P. 2
CE et CFC élues au Congrès de l'UD	P. 3
Résultats Elections Professionnelles CSE	P. 4 & 5
Une régression de plus pour les salariés	P. 6 & 7
Programme Formation Syndicale	P. 8 & 9
Résultat souscription UD	P. 10



#### AGENDA

\*\*\*

*L'UD, la CE, le Bureau  
vous souhaitent de Bonnes Fêtes  
de fin d'année.*

*Joyeux Noël et Bonne Année  
à toutes et tous.*



au fond, n'en est pas un. Tout est fait, pour que tout un chacun puisse avoir un avis, parfois à l'opposé de ce qu'ils peuvent vivre, ressentir et pour certains, approuver les "certitudes" imposées. Car nous en sommes là. Les réactionnaires, encore eux, sont dans l'incantation, dans le récit apprivoisé, dans la prise de position en notre place.

Dans le discours mille fois répété, nous entendons des phrases qui relèvent du religieux. "Le choix des Français", "les Français ont fait le choix", etc..., etc... Ce ne sont pas des discours mais des parcours subliminaux qui marquent les esprits. D'une personne immigrée, ils en font un rejet et un sujet, d'un fait divers malheureux, une loi, d'un commentaire progressiste et humaniste, un complot qui remettrait en cause la démocratie.

La sécurité, l'immigration, la paupérisation des populations font le lit des partis réactionnaires. D'ailleurs, les accords parlementaires ne sont que le produit des discussions entre le patronat et les partis politiques en coalition, sans le dire.

Oui le mot réactionnaire est beaucoup utilisé dans cet édit. Nous sommes dans une période charnière qui doit être combattue. Notre congrès en a largement débattu et décidé de faire face aux idées d'extrême-droite, d'où qu'elles viennent.

Depuis des années, l'ensemble de la population et surtout les travailleurs sont attaqués sans aucun répit. Notre CGT est la seule force syndicale à combattre toutes les régressions.

Alors oui, nous devons être plus nombreux, pour être plus forts et gagner le progrès social et le changement de société. Nous avons une année à venir forte de travail et de combats. Nous sommes rassemblés et nous devons encore plus nous mobiliser.

Mes Cher(e)s Camarades, nous vous donnons rendez-vous en 2024 pour la gagne. En attendant, passez de bonnes fêtes avec vos proches.

Le militantisme ne prend pas de repos même si nous en avons besoin.

Bonnes fêtes à vous.

Sébastien MARTINEAU  
Secrétaire Général

P.S. : Une pensée pour nos cinq camarades injustement convoqués devant le tribunal correctionnel.

## Congrès UD du Cher - 28 au 30 Novembre 2023

### Rapport de la Commission des mandats

**Nombre total de délégués : 186**

**Nombre total de femmes : 56**

Nombre de femmes actives : 45

Nombre de femmes retraitées : 11

**Nombre total d'hommes : 130**

Nombre d'hommes actifs : 76

Nombre d'hommes retraités : 54

**Nombre de délégués par séances :**

1<sup>ère</sup> séance : Mardi matin : 153

2<sup>ème</sup> séance : Mardi après-midi : 153

3<sup>ème</sup> séance : Mercredi matin : 163

4<sup>ème</sup> séance : Mercredi après-midi : 158

5<sup>ème</sup> séance : Jeudi matin : 151

**Nombre de syndicats présents :**

Actifs : 51

Retraités : 15

**Nombre de fédérations : 17**

**Moyenne d'âge du Congrès : 56,04**

Moyenne d'âge Actifs : 49,07

Moyenne d'âge Retraités : 69,02

La plus jeune :

Marion RECHER – Syndicat Départemental de la Culture – 25 ans

Le plus jeune :

Kévin THIES – Syndicat Energies 18 – 29 ans

Les plus âgés :

Roger LEGER – Syndicat MBDA – 85 ans

André DOUCERON – Syndicat Retraités EM – 85 ans

## MEMBRES DU BUREAU

### DE L'UD

- ☞ Emmanuelle ARNOULT MARAIS
- ☞ Philippe BERNARDIN
- ☞ Isabelle BERTRAND
- ☞ Orlane FRETY
- ☞ Jean-Claude GANDOIN
- ☞ Jacky LEISEING
- ☞ François LEPAIN
- ☞ Sébastien MARTINEAU
- ☞ Gérard MELIN
- ☞ Marie-Josée NIZON
- ☞ Armelle PARIS
- ☞ Yannick PIAT
- ☞ Gillette TESSIER
- ☞ Emmanuel VINATIER

B  
U  
R  
E  
A  
U





**NOUVELLE COMMISSION EXÉCUTIVE  
ET NOUVELLE COMMISSION FINANCIÈRE DE CONTRÔLE  
ÉLUES AU CONGRÈS DE L'UD-CGT DU CHER  
LES 28, 29 ET 30 NOVEMBRE 2023 À ST GERMAIN DU PUY**

	<u>NOM Prénom</u>	<u>Syndicat</u>	<u>UL</u>
1	ARNOULT MARAIS Emmanuelle	CH George Sand	Bourges
2	AUBERT Pascal	GIAT Nexter	Bourges
3	BERNARDIN Philippe	Laiterie H. Triballat	Bourges
4	BERTRAND Isabelle	CH Jacques Cœur	Bourges
5	* CAUDRON Laure	PEP 18	Vierzon
6	* DEVAUX Damien	FAPT 18	Bourges
7	* DONAT Franck	Maire - Agglo - CCAS	Bourges
8	DUENAS Alexandre	Energies 18	Bourges
9	DURANTON Jean-Patrick	Retraités Multipro. Bges	Bourges
10	* EGYED Jonathan	FAPT 18	Bourges
11	* FAUVRE Guillaume	CPAM du Cher	Bourges
12	FOURCADE Catherine	Retraités Santé	Bourges
13	* FREMIOT Jean	Synd. Dept. Culture	Bourges
14	FRETY Orlane	FAPT 18	Bourges
15	GAETA Florie	CH Jacques Cœur	Bourges
16	GAGNEUX Mélissa	CH George Sand	Bourges
17	GANDOIN Jean-Claude	Métaux Bourges	Bourges
18	* GEORGES Christian	Conseil Départemental	Bourges
19	* GILLARDIN Pascal	GIAT Nexter	Bourges
20	GOUDINOUX Maryvonne	Retraités Santé	Bourges
21	* GUIGUENO Franck	AFF S-Flo	St-Florent
22	GUINET Nadège	CH Jacques Cœur	Bourges
23	* JACOBI CATHERINE	Energies 18	Bourges
24	LARDUINAT Dominique	FAPT 18	St-Amand
25	LEFORT Isabelle	Finances Publiques	Bourges
26	LEISEING Jacky	Maire - Agglo - CCAS	Bourges
27	LEPAIN François	Retraités EM	Bourges
28	LEPAIN Nicolas	Maire - Agglo - CCAS	Bourges
29	* LINARD Laurent	Cheminots Bourges	Bourges
30	MACON Pierre	DGATT	Bourges
31	MARAIS ARNOULT Jean-Claude	Retraités Santé	St-Amand
32	MARTINEAU Sébastien	CH George Sand	Bourges
33	MELGARES Sylvie	Finances Publiques	Bourges
34	MELIN Gérard	Retraités Multipro. Bges	Bourges
35	NIZON Marie-Josée	Hyper U	Vierzon
36	* PARDO Ramon	APEI	St-Amand
37	PARIS Armelle	CH Jacques Cœur	Bourges
38	* PELLEGRIN Paul	SPIP Cher Indre Nièvre	Bourges
39	PENIN Jean-François	Retraités EM	Bourges
40	PIAT Yannick	AFF S-Flo	St-Florent
41	* RENARD Frédéric	Retraités Educ'Action	Bourges
42	SCHOEVAERT Mathys	Métaux Bourges	Bourges
43	* STAATH Jacques	MBDA	Bourges
44	TESSIER Gillette	Finances Publiques	Bourges
45	* VINATIER Emmanuel	CPAM du Cher	Bourges
46	* VURPILLOT-GACHITEGUY Dominique	Cheminots OE Vierzon	Vierzon
47	* WOZNIAC Willy	Cheminots UFCM Vierzon	Vierzon
<b><u>Commission Financière et de Contrôle</u></b>			
1	CHOLLET Michel	Retraités Ets Militaires	Bourges
2	PATRIGEON Michel	Retraités Multipro Vierzon	Vierzon
3	* PERROT Eric	Retraités FAPT 18	Vierzon
4	* POCHARD Jocelyne	Finances Publiques	Bourges
5	* RENOUX Pierre	Energies 18	Bourges

\* *Nouvelles candidatures*

**Une pensée émue pour notre camarade Jacques STAATH,  
élu à cette nouvelle CE, et décédé il y a quelques jours.**

**RESULTATS**



# RESULTATS ELECTIONS CSE DANS PLUSIEURS ENTREPRISES DU DEPARTEMENT

## BASE INTERMARCHÉ BOURGES

Pour les élections professionnelles de la Base Intermarché de Bourges après 3 jours difficiles de votes électroniques, la CGT avec 47,64 % de représentativité reste le premier syndicat sur le collège employés avec 6 sièges. Ce vote valide le travail effectué et l'implication des élus CGT. Malgré cela La CFDT va être majoritaire avec 7 sièges dont 2 au deuxième collège.

Au niveau national, c'est HISTORIQUE : 1/3 des salariés d'ITM LAI ont voté CGT 32,90 % des électeurs ont choisi la CGT 33,57 % de représentativité si on prend seulement les OS représentatives.

## INHEVO ORVAL (ex Ateliers d'Orval)

La CGT remporte les élections CSE Inveho Orval (ex Ateliers d'Orval) avec 6/8 sièges titulaires au collège ouvriers et au total 6/10 avec les cadres.

Pour la première fois depuis longtemps, la CFDT était présente à ce scrutin alors qu'elle n'existait pas jusque-là (bizarre, vous avez dit bizarre...).

Les camarades ont donc réussi à conserver la majorité des sièges au CSE et empêcher la signature d'accords au rabais.

**Bravo à tous les camarades et à tous les électeurs de la CGT pour ce résultat.**



## CARREFOUR BOURGES

**La CGT en tête avec 47 % des suffrages**  
(4 sièges titulaires et 4 sièges de suppléants)

Merci à tous d'être venus apporter vos votes pour faire respecter les droits et les attentes de chacun.

Respect et bienveillance à tous pour les quatre prochaines années à venir pour nous permettre d'avancer dans le bien-être et la sérénité à quoi toute personne a droit dans son environnement professionnel.

Notre ambition est d'être présents pour chacun d'entre vous, à tout moment afin de répondre à toutes vos aspirations et pour votre qualité de vie au travail.

Notre détermination est totale pour améliorer les conditions de travail déplorables que nous devons subir au quotidien mais aussi une détermination totale pour arrêter ce processus de location gérance qui dépouille les salariés de leurs droits acquis par leur travail.

**ENSEMBLE on peut faire bouger les choses.**  
**ENSEMBLE tout est possible.**

L'équipe CGT Carrefour Bourges



## ORANGE

Au niveau national au CSEC (comité social économique central), on reste 3<sup>ème</sup> organisation syndicale avec 11,97%.

Attention, la CGT perd 2,77 % par rapport à 2019. A cet rythme, on ne sera plus représentatifs aux prochaines élections si nous n'arrivons pas à arrêter cette baisse.

Voici la répartition des effectifs inscrits aux élections du CSE 2023 : au total 64 006 inscrits, 4 161 employés (6,5%), 18 939 maîtrise (29,59%) et 40 906 cadres (63,9%).

Au niveau local, au CSE DOGO (Direction Orange Grand Ouest), nous sommes 3<sup>ème</sup> OS comme en 2019.

On reste 1<sup>ère</sup> OS sur le collège employés et on progresse de 1 % par rapport à 2019.

A noter, depuis les dernières élections CSE DOGO 2019, on perd 2 842 inscrits soit plus de 35,24 % de salariés en moins en 4 ans.

Pour la première fois, nous avons un 2<sup>ème</sup> tour des élections sur le collège employés, nous sommes arrivés 1<sup>er</sup> au second tour comme au 1<sup>er</sup> tour.



# MERCI

## AUX SALARIES QUI ONT FAIT CONFIANCE A LA CGT !



**La CGT a remporté  
HUIT des DIX-HUIT sièges  
au premier collège  
des élections  
professionnelles !**

**Ce second tour renforce  
VOTRE CGT L H TRIBALLAT,  
au vu des résultats des élections  
professionnelles organisées  
en ce mois de décembre 2023**

**Avec 100 % de représentativité au premier tour et des élus au CSE la CGT L H TRIBALLAT  
va désormais pouvoir affirmer ses positions devant la Direction !**

*« La CGT constatait il y a quelques semaines une adhésion massive du personnel  
et n'est pas étonnée de ces résultats »*

**TOUTEFOIS cette année de campagne a été revendicative et épuisante.** Malgré cela, nous avons réussi à présenter des candidats dans les établissements RIANS et RIANS TRANSPORT et faire élire des salariés CGT en nombre au CSE.

*Lors de ces élections et  
depuis trois décennies,  
aucun syndicat n'a  
réussi à faire élire  
autant de  
représentants*

*Pour les prochaines  
élections :*

**La CGT  
L.H TRIBALLAT  
s'engage d'ici 2027  
à améliorer  
ses résultats**

- γ La CGT L.H TRIBALLAT RIANS compte désormais **NEUF** élus au comité social et économique Rians avec une marge de progression importante.
- γ La CGT RIANS TRANSPORT compte désormais **QUATRE** élus au comité social et économique.
- γ Le résultat des collèges Agents de Maîtrises et Cadres nous incite à engager une action envers cette catégorie socioprofessionnelle.

**SALAIRES, CONDITIONS DE TRAVAIL, RETRAITE**  
sont et seront toujours les objectifs revendicatifs de la CGT.

*La CGT,  
votre meilleur atout*

*Vos élus vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année 2023*

## DU SERVICE DE LA MÉDECINE DU TRAVAIL AU SEIN DE NOTRE HÔPITAL

### UNE RÉGRESSION DE PLUS POUR LA SANTÉ DES SALARIÉS

Des conditions de travail tellement idylliques qu'il était urgent pour la direction de mettre fin à un service essentiel pour l'ensemble des personnels.

Un service de santé au travail à l'intérieur des murs, avec des personnels dédiés et à l'écoute, tant sur le plan physique que psychologique, va nous être enlevé : des collègues qui connaissent nos difficultés et leurs conséquences délétères sur notre santé, qui connaissent les enjeux et s'investissent pleinement dans le combat au côté des salariés, contre les réorganisations et les fermetures de services essentiels à la bonne prise en charge des patients et résidents.

Les directions ont toujours voulu s'en débarrasser. D'ailleurs elles ne se sont que rarement intéressées aux différents bilans sociaux concernant l'ensemble des visites dans le service de la médecine du travail.

C'est inadmissible lorsqu'on regarde le nombre d'agents qui en ont poussé la porte et qui en ont besoin !

Un service qui est ouvert et disponible avec le peu de temps qui lui est pourtant alloué. La santé au travail n'est pas une priorité pour la direction. Pour la CGT, la santé au travail n'est pas une option, c'est une obligation !

Au CH George Sand, la Direction a décidé seule de nous priver toutes et tous de ce service essentiel.

Elle a décidé de le mettre entre les mains d'une association, l'APST 18 (Association de Prévention et Santé au Travail du Cher). Association qui gère déjà un grand nombre de salariés du territoire, dans les entreprises privées et publiques. Elle regroupe actuellement plus de 63500 salariés du département pour 33 professionnels dédiés (16 médecins et 17 infirmiers). Les autres personnels sont des intervenants ou des assistants pour des missions bien définies.

#### Médecine du travail



Désormais, avec les salariés de notre hôpital, les calculs ne seront pas bons ! En comptant les 1400 agents environ que nous sommes, c'est encore rajouter des délais supplémentaires de prise en charge, des délais de rendez-vous plus éloignés et des demandes urgentes imprévisibles non honorées.

Cela représenterait éventuellement 1 médecin pour 4000 salariés, alors que nous avons Mme le Dr Ferrand qui nous connaît, connaît l'hôpital et ses conditions de travail dégradées !

Nous ne pouvons accepter une telle situation.

La direction estime que cela ne coûterait pas plus cher à l'établissement.

Un médecin du travail à 20 % et 2 collègues infirmières sous convention avec le CH Jacques Cœur, vous n'obtiendrez certainement pas les chiffres avancés par la direction !

En effet, selon nos calculs, en tenant compte des chiffres de cotisation donnés par les mandats CGT à l'APST, cela reviendrait aux alentours de 170000 € par an. Cher payé ....

Est-ce que le service de prévention et de médecine au travail travaille avec un tel budget ? Sûrement que non, ou alors nos collègues de ce service seraient extrêmement bien payés !

Alors, pourquoi la nécessité urgente de l'externalisation de ce service ? Une fois cela fait, pas de possibilité de retour en arrière.

Comment est-il possible que le Conseil de Surveillance de l'hôpital ne s'offusque pas d'une telle décision ? Peut-être parce que le Président de l'APST 18 et le Président du Conseil de Surveillance sont une seule et même personne ! Tout le monde y trouve son compte ? Pas pour la CGT !

Comment se fait-il que les membres du Conseil de Surveillance ne se posent pas la question d'un probable conflit d'intérêts ?

Comment se fait-il que ces mêmes membres laissent filer une partie importante du budget de notre établissement vers le privé pour faire des marges et contrer les emplois au sein de la médecine du travail dans les hôpitaux publics ?

Nous tous, agents de l'hôpital George Sand ne pouvons accepter cela ! Nous enlever un élément essentiel de notre engagement dans notre hôpital public. Sans la médecine du travail sur place pour répondre à nos besoins, c'est encore un point négatif que la direction met en avant pour nos futurs collègues. Et on nous assène que tout est mis en place pour le recrutement ! Bien sûr ...

Avec ce genre de décision, les directions mais aussi les membres du Conseil de Surveillance mettent encore plus à mal le service public !

Petit rappel néanmoins et pas des moindres ! Il n'y a pas que le Conseil de Surveillance qui doit acter de telles décisions, cela doit passer par TOUTES les instances de l'hôpital.

Nous serons peut-être les seuls à avoir à cœur la prévention et la santé des salariés, mais les représentants du personnel CGT auront à s'exprimer sur ce sujet !

Bourges, le 7 Décembre 2023



# FORMATION SYNDICALE UD-CGT 18

## PROGRAMME 2024

### LES STAGES DEPARTEMENTAUX

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>Niveau 2 - 1<sup>ère</sup> partie</u> <u>Niveau 2 - 2<sup>ème</sup> partie</u>	4 au 8 Novembre 8 au 12 Avril	Commission Formation	1 <sup>ère</sup> partie ; la transformation du travail, le système capitaliste, construire le rapport de forces. 2 <sup>ème</sup> partie ; mondialisation, Europe, emploi industriel, services, services publics.	Tous les militants(es) qui ont suivi le Niveau 1  Tous les militants(es) ayant suivi le N 2 - 1 <sup>ère</sup> partie
<u>CoGiTiel</u> Union Départementale décentralisée dans les U.L.	A définir	Commission Formation	Formation à la gestion du fichier syndical à partir de l'outil informatique CGT : CoGiTiel	Les trésoriers et secrétaires à l'orga. et à la vie syndicale des syndicats et des UL
<u>CSSCT - Tronc commun</u> (Santé, Sécurité et Conditions de Travail)	17 au 21 Juin	Commission Formation	Santé au travail. Rôle et mission du CHS CT. Analyse d'un accident du travail. La réglementation.	Les élus CHS-CT
<u>CSSCT AT/MP - Harcèlement moral</u>	16 au 20 Septembre	Commission Formation	Le Harcèlement	Elus CHSCT ayant suivi le tronc commun. Tous les syndiqués ayant fait le 1 <sup>er</sup> niveau
<u>PRUDIS</u> dans les locaux de l'UL de Vierzon Mutualisation avec l'UD de l'Indre	15 au 19 Avril (session N° 3 - 1 <sup>ère</sup> partie) 16 au 20 Septembre (session N° 3 - 2 <sup>ème</sup> partie)	Philippe BERNARDIN Marie-Josée NIZON Laure CAUDRON	CPH	Les Conseillers Prud'hommes
<u>Organisation et vie Syndicale</u> <u>Politique Financière</u> (Direction syndicale)	15 au 19 Avril		La syndicalisation, la vie syndicale et la politique financière dans le syndicat et à l'Union Locale.	Les secrétaires généraux, les secrétaires à l'organisation, et les trésoriers des syndicats et des UL.
<u>ECO - CSE</u>	13 au 17 Mai	Commission Formation	Rôle économique et prérogatives du CE, sa gestion, les œuvres sociales.	Les élus au Comité d'Entreprise et les militants intéressés (ayant fait le Niveau 1)
<u>Communication</u>	A définir	Patrick BAUDOIN	Aborder les différents modes de communication, mise en situation, usage de moyens vidéo.	Aux responsables de syndicat, élus et mandatés (2 personnes maximum par syndicat en fonction des places disponibles)
<u>INDECOSA CGT</u>	A définir	(INDECOSA CGT 18)	Agir avec les consommateurs salariés	A toutes les militantes et les militants
<u>CSE - Prise de mandat</u>	11 au 15 Mars 25 au 29 Novembre	Commission Formation	Le CSE	Aux DS, candidats ou futurs candidats
<u>Formation de formateurs</u>	A définir	Commission Formation	Animer des stages syndicaux	Tous les militants(es) ayant suivi le N 2 complet
<u>Défenseur syndical</u>	A définir	Commission Formation	Défense et accompagnement du salarié.	Les militantes(ts) désignées(es) comme défenseurs
<u>Journée CSE (transformation de la fonction publique et limitation du droit de grève)</u>	A définir	Commission Formation	Transposition du CSE à la fonction publique et limitation du droit de grève	A tous (privé et public)

## LE COIN DES UNIONS LOCALES

**Bourges** - Pour un bon déroulement des débats, l'UL de Bourges acceptera que 3 stagiaires maximum d'un même syndicat ou entreprise par session

Désignation	Dates	Anima-teurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>Accueil du Nouveau Syndiqué</u>	25 & 26 Janvier ou 26 & 27 Septembre	Le collectif de formation de l'Union Locale	Chaque nouveau syndiqué doit être rapidement accueilli pour prendre au plus tôt sa place au sein de l'organisation	Aux nouveaux syndiqués du Syndicat Interpro et des syndicats n'organisant pas de formation Accueil
<u>Conseiller du salarié</u>	10 au 12 Juin	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre à chaque participant(e) d'avoir les moyens d'exercer au mieux son mandat de conseiller du salarié dans le respect des valeurs et orientations de la CGT	Aux conseillers du salarié
<u>Niveau 1 Participer à la vie de la CGT</u>	<u>Session 1 - Partie 1</u> 12 au 16 Février <u>Partie 2 :</u> 11 au 15 Mars <u>Session 2 - Partie 1</u> 15 au 19 Avril <u>Partie 2 :</u> 14 au 18 Octobre <u>Session 3 - Partie 1</u> 18 au 22 Novembre <u>Partie 2 :</u> 16 au 20 Décembre	Le collectif de formation de l'Union Locale	Chaque syndiqué(e) ancien ou nouveau a besoin et a droit à des connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de la CGT. Ce droit de savoir est un contrat que les autres membres du syndicat passent avec lui au moment de son adhésion.	Tous nos syndiqués quels que soient leur catégorie socioprofessionnelle et leur secteur d'activité
<u>Délégué(e) Syndical(e)</u>	16 au 20 Septembre	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre à chaque participant(e) d'avoir les moyens d'exercer au mieux son mandat de délégué(e) syndical(e), dans le respect des valeurs et orientations de la CGT	Aux Délégué(e)s Syndicaux (les) nommés ou susceptibles de l'être et <b>ayant fait la formation "Participer à la vie de la CGT"</b>
<u>Elu(e) et mandaté(e) CGT</u>	13 au 15 Mai	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre à chaque élu(e) ou mandaté(e) CGT de connaître et maîtriser la démarche CGT pour la mettre en pratique dans l'entreprise	Aux élus et mandatés CGT (ou futurs) des secteurs privé ou public et <b>ayant fait la formation "Participer à la vie de la CGT"</b>
<u>Rédiger un tract</u> (Module Niveau 1)	16 & 17 Mai	Le collectif de formation de l'Union Locale	Donner aux syndiqué(e)s les premiers éléments pour favoriser dans les entreprises la communication écrite pour la participation des salarié(e)s à la réflexion et à l'action revendicative	Tous nos syndiqués quelle que soit leur catégorie socio-professionnelle, qu'ils aient ou non une responsabilité au sein de l'organisation
<u>N.A.O</u>	13 & 14 Juin	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre aux militant(e)s d'acquérir des éléments immédiatement mobilisables pour investir les NAO selon la démarche syndicale CGT	Aux militant(e)s d'entreprises qui ont à participer aux N.A.O. <b>ayant fait la formation "Participer à la vie de la CGT"</b>

## Vierzon

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>CSE</u>	10 au 14 Juin	Marie-Josée NIZON + animateur ou rice (s'inscrire)	Rôle économique et prérogatives du CSE, sa gestion, les œuvres sociales.	Les élus au CSE et les militants intéressés (ayant fait le Niveau 1)
<u>COGITIEL</u>	Suivant la demande	Dominique VURPILLOT Eric PERROT ou Tony LOTTIN	Maîtrise du logiciel	Tous les secrétaires et trésoriers de syndicat
<u>Négociations Annuelles Obligatoires</u>	Sur demande	A voir	Comment organiser et aborder les négociations annuelles	Aux élus CGT (DP, CE) ou délégués syndicaux
<u>Stage d'accueil</u>	20 Mars et 2 Octobre	Laure CAUDRON	C'est quoi la CGT ?	A tous les nouveaux syndiqués
<u>Accueil SVM</u>	16 et 17 Janvier de 14h30 à 17h30	Laure CAUDRON Marie-Josée NIZON ?	C'est quoi la CGT ?	A tous les syndiqués
<u>Niveau 2 - 2ème partie</u>	11 au 15 Mars	Yann JOURNE + animateur ou rice (s'inscrire)	2ème partie : mondialisation, Europe, emploi industriel, services, services publics.	Tous les militant(es) ayant suivi le N 2, 1 <sup>ère</sup> partie
<u>Niveau 1 - Mod 1 et 2</u> <u>Mod 3</u>	8 au 12 Avril 5 au 6 Juin	Michel SERVOLLE + Yann JOURNE + ANIMATEUR ?	Les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT.	A toutes les militantes et les militants
<u>Délégué Syndical</u>	Sur demande	Marie-Josée NIZON + animateur ou rice (s'inscrire)	Rôle du délégué syndical	Aux futurs ou actuels Délégués Syndicaux
<u>Niveau 1 - Mod 1 et 2</u> <u>Mod 3</u>	14 au 18 Octobre 25 au 26 Novembre	Michel SERVOLLE + animateur ou rice (s'inscrire) + Yann JOURNE	Les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT.	A toutes les militantes et les militants

# SOUSCRIPTION 2023

de l'UNION DEPARTEMENTALE des SYNDICATS CGT du CHER

\* \* \* \* \*

## REPARTITION DES LOTS

CHEQUE CADEAU de 150 Euros : 3458

CHEQUES CADEAUX de 100 Euros : 0238 – 2829

CHEQUES CADEAUX de 45 Euros : 0177 – 0722 – 4331

CHEQUES CADEAUX de 30 Euros : 0732 – 0859 – 3978

CHEQUES CADEAUX de 20 Euros : 0363 – 0477 – 3474 – 4391

COFFRETS CADEAU : 0138 – 2191 – 4234 – 4696

APPAREILS MENAGERS : 0021 – 0171 – 1511 – 1554 – 1711 – 1866 – 1890 – 2603 – 3083 – 3201

OUTILLAGES : 0124 – 0137 – 0651 – 0938 – 1338 – 3249 – 4478

CLES USB : 0376 – 0796 – 2001 – 2407 – 4119 – 4139

FILETS GARNIS : 0008 – 0041 – 0144 – 0188 – 0216 – 0806 – 0988 – 1117 – 1333 – 1414 – 1583 – 1607 – 1858 – 1988  
2093 – 2214 – 2242 – 2317 – 2416 – 2458 – 2658 – 2665 – 2966 – 2907 – 3039 – 3058 – 3222 – 3894  
3897 – 4003 – 4379 – 4495 – 4508

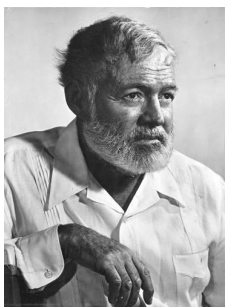
Les billets dont les numéros se terminent par 2 ou 7 gagnent 1 lot

Les lots sont à retirer

À COMPTER DU 8 JANVIER 2024 SUR PRÉSENTATION DU BILLET GAGNANT  
ET CE JUSQU'AU 29 FÉVRIER 2024

à l'Union Départementale des Syndicats CGT du Cher  
8 Place Malus à Bourges

& La maxime du mois &



QU'ELLE SOIT NÉCESSAIRE OU MÊME JUSTIFIÉE,  
NE CROYEZ JAMAIS QUE LA GUERRE  
N'EST PAS UN CRIME

ERNEST HEMINGWAY