



Edito

AUSSI BON CRU QUE CUIT... QUI L'ÊT CRU ?

Pour les jeunes que nous sommes, vous vous rappelez certainement cette publicité nous vantant une marque de beurre et des bienfaits de son utilisation. Pour les plus jeunes qui nous lisent et dans lesquels nous nous retrouvons parfaitement, du beurre reste du beurre pourvu qu'il soit acceptable et conforme à nos besoins.

Il existe encore une petite phrase publicitaire de la même marque qui pourrait alimenter une certaine réflexion : "Pas de carabistouille entre nous" et qui finit sur le slogan "Si ça vous a plu, c'est". Nous ne citerons pas la marque par peur de manquement au sacro-saint principe de la concurrence libre et non faussée que pourrait nous reprocher la commission européenne dans sa plus grande soumission au capital.

Ces petites phrases datent d'au moins une bonne vingtaine d'années. Mais pourquoi faire une référence à un monde passé et qui ne paraîtrait pas en lien avec notre époque ? Parce que ces slogans ressemblent à la situation de décrépitude sociale et politique dans laquelle nous sommes.

Oui les travailleurs se font manger crus ou cuits, qu'importe pourvu que le capital en dévore un maximum pour s'engraisser un peu plus et maintenir ses profits qu'il estime plutôt appétissants et non négo-

ciables. Que ce soit la cimenterie ici ou Arcelor et Brandt dernièrement, les propriétaires sont peu regardants sur la cuisson tant que l'Etat apporte la sauce pour rendre tous ces plats les plus digestes possible.

Et ce n'est certainement pas fini tant la situation est gargantuesque avec un nombre de mets plus en plus conséquent. Plus les licenciements poussent et fleurissent, plus les possédants se gavent. Et le gouvernement dans tout ça ? Il fait comme d'habitude, il porte l'eau et passe les plats comme un bon valet qu'il est.

A la table des médias gardiens du bon déroulement des festivités, les invités qui participent ont des explications sur la saveur, l'aspect, la couleur et l'odeur de cette curée sociale qui dépassent tous les entendements. Ils en concluent dans une déconcertante majorité que c'est la faute aux faibles prix des victuailles dans les autres pays, au coût de d'élevage et d'engraissement ici, aux impôts et taxes les privant de se goinfrer plus et surtout aux revendications des "bestiaux nationaux" qui en veulent toujours plus.

Rendez-vous compte, les maigres veulent grossir pour éviter que

.../...

Sommaire :

Edito : Aussi bon cru que cuit...	P. 1 & 2
Résultats élections La Poste et Orange	P. 2
Motion de soutien à Sophie BINET	P. 2
Prise de parole du 02/12	P. 3
Synd Territoriaux St-Flo 02/12	P. 4 & 5
Résultats Elections CMCAS Berry Nivernais	P. 5
Laiteries H. Triballat - Tract NAO	P. 6 & 7
Communiqué BRANDT	P. 8
Plan de formation syndicale UD/UL	P. 9 & 10



AGENDA

FORMATION SYNDICALE UD - 2026

- Développer la CGT du 9 au 14 Février
- CSE Prise de mandat du 9 au 13 Mars

Pensez à déposer vos congés éducation un mois avant le début du stage auprès de votre employeur et informez l'UD de votre participation.

L'UD, la CE, le Bureau souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année à toutes et tous.



les déjà gros ne deviennent obèses. Ne serions-nous pas dans une solution de santé publique pour reprendre cette accumulation de masse grasseuse à nos adversaires pour éviter qu'ils ne souffrent trop ?

Mais comme il ne faut "pas de carabistouille entre nous", les opérateurs du gavage capitaliste ont mis en place, depuis longtemps déjà, quelques maîtres d'hôtel pour s'assurer d'une bonne pitance.

Vous savez, ce sont ceux qui viennent au début du banquet, quelques apparitions entre la poire et le fromage et surgissent champagne en mains quels que soient le dessert et le montant de l'addition. A chaque apparition, ils ont toujours un petit mot agréable pour nous convaincre que ce que nous mangeons et ce que nous devrions accepter de payer sont les fruits d'âpres négociations et de compromis, le fameux gagnant-gagnant culinaire.

Ce sont les faiseurs de tort et les serveurs de soupe. Le potage trop salé restera salé quelle que soient la couleur et la forme de la soupière.

Mais qui gouverne dans ces tavernes aux noms destructeurs comme "Au grand renoncement" et au petit nom intimiste "La table des soumis" ? Qui sont les chefs cuisiniers, les commis ou les serveurs ? Qui du PS, des écologistes ou de la CFDT prépare, aide et passe encore une fois les plats ? Tous, et de concert dans une organisation bien huilée qui apporte ce petit arrière-goût d'enfumage des travailleurs et notre dégoût des partenaires, complices et suppôts du capital

Et dans le même temps, les trois nous annoncent que nos repas devraient être exclusivement des rations de combat.

Bon, allez les Camarades, finissons-en avec ces bandits de petits chemins et concentrons-nous sur nos objectifs, les détruire et construire un idéal de société sorti de ce système qui nous affame.

Je vous souhaite de passer de bonnes fêtes et ne perdez-pas l'appétit.

Bon courage et à l'année prochaine.

Sébastien MARTINEAU
Secrétaire Général

RÉSULTAT DES ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION À LA POSTE ET CHEZ ORANGE

La Poste conserve ses deux sièges et chez Orange son siège. Tous les deux dans le collège employés/maîtrise.

Que ce soit La Poste ou Orange, la CGT finit 1^{ère} organisation syndicale dans ce collègue.

- La Poste, la CGT fait 27,89% (11 968 voix).
- Orange, suite à un 2^{ème} tour, la CGT récolte 32,42% (1901 voix).



MOTION DE SOUTIEN à Sophie BINET

Chère Camarade, Chère Sophie,

Notre Union Départementale t'apporte son entier soutien suite aux allégations et aux propos délirants du patronat et des chiens de garde qui l'entourent. Ils viennent de passer un cap jamais tenté dans l'histoire d'après-guerre. Ils montrent leur détermination à criminaliser encore un peu plus l'action syndicale et le combat de classe.

Après s'en être pris à des centaines de camarades suite aux actions de 2023, aux premiers dirigeants d'UD, de FD et à des membres de la direction confédérale, ils s'attaquent à toi, première responsable de la plus grande centrale syndicale du pays. Cela n'a rien d'un hasard dans la période.

Une mise en examen n'est pas sans conséquence. Pour autant, une procédure de la sorte pour des propos relevant d'une expression populaire connue et reconnue pourrait sembler risible mais ce n'est pas le cas, bien au contraire.

Cela démontre le regain de haine du capital et de la bourgeoisie contre des millions de travailleurs qui ont confiance dans notre organisation et qui se battent pour garder leur travail, pour des augmentations de salaires, pour leurs conditions de travail.

Cette mise en examen revêt un enjeu politique majeur et montre, comme s'il fallait une preuve supplémentaire, que le patronat utilisera n'importe quels moyens mis à sa disposition pour museler, réprimer la contestation, les revendications et la colère des travailleurs dans leurs actions pour un changement de société.

Quand ils s'attaquent à une camarade et principalement à toi, ils s'attaquent à toute la CGT et bien plus encore.

Reçois, Chère Sophie, nos chaleureuses et fraternelles salutations.

Pour l'Union Départementale
Le Secrétaire Général
Sébastien MARTINEAU



PRISE DE PAROLE

MARDI 2 DÉCEMBRE à 14h00

Place Séraucourt à BOURGES



Cher(e)s Camarades,

Le contexte international et national oblige à des réflexions profondes pour notre avenir, pour le futur de nos enfants, pour une société, pas seulement de justice sociale, mais pour un changement radical contre cette dictature capitaliste.

Il paraît que notre société est malade ? Oui elle n'est pas en pleine forme. Fort de ce constat, les possédants ont trouvé des coupables et ils sont nombreux : Tout d'abord les retraités : vous êtes tous des nantis et vous profitez avec excès des largesses du système par répartition du financement des pensions. Oui, c'est ce que le patronat et le gouvernement déversent pour faire la chasse "aux vieux" par les plus jeunes et opposer tant que possible les générations.

En même temps, les jeunes seraient tous des faînéants patentés, nés pour ne rien faire puisqu'ils ne voudraient pas devenir de la chair à patron. Là aussi, cette absurdité est la bienvenue puisqu'elle est autant fractionniste que l'idée que les retraités, ayant travaillé toute leur vie, se permettraient de manger sur le dos des autres. C'est bien la division, non ?

Si on ajoute les chômeurs, les pauvres, les précaires, les travailleurs sans papiers qui ont bien évidemment choisi leur descente aux enfers, ils doivent assumer leurs destins parce que l'assistanat, y en marre et ça coûte cher.

Que ceux qui tournent en boucle là-dessus échangent leur petite bourgeoisie d'élus pour comprendre ce qu'est de vivre dans la merde et de n'avoir aucune sortie de secours. Nous ne parlerons pas de tous les élus locaux ou nationaux mais de tous les réactionnaires dont les idées frôlent sans complexe l'extrême droite. Et malheureusement, ils sont bien trop nombreux dans le département.

Enfin, le patronat, le gourou du gouvernement, n'a de cesse de répéter que les impôts, les fameuses "charges" sociales, les salaires dans leur globalité pèsent trop sur le travail. Il y a de trop charges sur les richesses créées exclusivement sur les travailleurs. Ils ont raison.

Pourquoi ? Parce que la bourgeoisie propriétaire ou rentière nous vole tout ! C'est elle la charge. C'est elle qui ne produit rien, c'est elle qui ponctionne ce que nous produisons, c'est elle la plus grande grande assistée avec plus de 211 milliards de subventions publiques, c'est elle l'évasion fiscale.

Ce sont les patrons qui nous coûtent et volent ce qui nous appartient. Ce sont eux qui produisent la dette publique en ne voulant pas payer ce qu'ils doivent et ce serait à nous de la rembourser. C'est hors de question, nous ne sommes pas leurs vaches à lait.

Ici, nous n'aurons pas de revendication mais que des mots d'ordre pour notre combat quotidien.

Les capitalistes veulent la guerre. Nous défendrons la paix entre les peuples coûte que coûte.

Ils veulent nous prendre nos enfants. Montrons leur que la jeunesse n'acceptera jamais cette dictature et l'asservissement.

Ils imposent l'armement et l'économie de guerre contre les services publics et l'accès aux soins, à l'éducation. Nous défendons le bien commun contre les intérêts belliqueux et les va-t'en guerre irresponsables.

Ils veulent faire la peau à toutes les générations de travailleurs sans exception. Alors les travailleurs sans exception leur feront la peau.

Ils veulent nous baisser nos salaires. Reprenons les leurs et toutes les richesses que nous créons.

Ils volent notre jeunesse, notre travail, notre santé, nos vies, nos productions, notre passé, notre futur, nos espoirs. Qu'ils comprennent que ce holdup n'est qu'une déclaration de guerre contre notre classe.

Alors aujourd'hui prenons l'engagement de ne rien lâcher, tout le temps, pour leur reprendre tout, je dis bien tout, tout ce qu'ils nous volent depuis des années.

Nous sommes la masse, ils sont la peur. Ils ne sont rien. Tout nous appartient.

Merci.



RASSEMBLEMENT LE MARDI 2 DECEMBRE 2025 DU SYNDICAT DES AGENTS ET SALARIÉS DE LA VILLE DE SAINT-FLORENT-SUR-CHER DANS LA COUR DE LA MAIRIE



Aujourd'hui, si nous sommes rassemblés, c'est pour affirmer collectivement un refus clair : celui de conditions de travail qui se dégradent et d'un dialogue social réduit au silence. Depuis deux ans, les représentants CGT portent les revendications des agents de manière argumentée, structurée, étayée par des faits. Pourtant, malgré les dossiers solides présentés en comité social territorial, les réponses de la municipalité restent invariablement les mêmes : des refus systématiques, sans justification valable.

La municipalité aime rappeler le « devoir de réserve », parfois pour tenter de faire taire les agents. Il est donc nécessaire de rappeler que ce devoir ne s'applique pas aux organisations syndicales et qu'il ne peut pas servir à empêcher les agents de parler de leurs conditions réelles de travail. Ici, nous ne faisons ni politique ni discours personnels : nous exprimons des faits, des réalités professionnelles, des situations qui touchent directement la santé, le respect et la dignité des agents. Et sur ces sujets, non seulement les agents ont le droit de s'exprimer, mais ils en ont aussi le devoir.

Malgré les démarches répétées de la CGT, les propositions sont systématiquement rejetées. Les départs en retraite ne donnent lieu à aucune reconnaissance financière de la part de la municipalité. Seul le CNAS apporte une aide, alors qu'il s'agit pourtant d'œuvres sociales et non d'une initiative de l'employeur. Les médailles du travail sont remises avec cérémonie, mais là encore, sans aucune gratification financière municipale. La prime Macron, pourtant défiscalisée et appliquée dans de nombreuses collectivités, a été refusée. Les agents de la petite enfance, pourtant confrontés à des métiers en tension, n'ont bénéficié d'aucune prime d'attractivité. Les tickets restaurant, réclamés depuis longtemps et qui auraient été utiles aux agents comme aux commerces locaux, ont également été rejetés, même après la grande consultation menée en 2023.

Les conditions matérielles, notamment à la médiathèque, illustrent aussi ce manque d'écoute : les étés y sont étouffants, les hivers glacials, mais la climatisation a été refusée et l'installation de

simples stores a été présentée comme une réponse suffisante. Concernant l'application des 1607 heures, douze jours de congés ont été supprimés, imposant aux agents un effort supplémentaire sans aucune compensation financière, contrairement à ce qui a pu être obtenu dans d'autres collectivités comme à Bourges.

La situation est aggravée par un système indemnitaire injuste. Le CIA, qui accentue les inégalités, devrait être supprimé et redistribué de manière équitable. Le RIFSEEP nécessite une refonte complète, car de nombreux agents exercent aujourd'hui des missions supplémentaires ou subissent une dégradation de leurs conditions de travail sans aucune revalorisation. Malgré cela, la municipalité refuse d'en discuter avec les représentants du personnel et privilégie une gestion individuelle qui laisse les agents isolés.

À cela s'ajoute l'absence totale de prise en compte des risques psychosociaux. Depuis deux ans, la CGT demande l'ouverture d'une démarche sérieuse en matière de RPS. Faute de réponse, une enquête indépendante a été menée, révélant des situations préoccupantes. Ce travail, pourtant précieux et largement salué, n'a pas été pris en considération. La municipalité n'a même pas daigné participer à la réunion où ces résultats étaient présentés ; seuls les élus d'opposition ont répondu présents.

Le dialogue social se réduit ainsi à un monologue. Notre tract de rentrée, détaillé, argumenté et dépourvu d'attaques personnelles, n'a reçu aucune réponse. Pas un mot, pas un signe, pas même une reconnaissance de sa réception. Et pour le rassemblement d'aujourd'hui, la municipalité aurait pu décider de recevoir les agents. Une fois encore, elle a choisi le silence.

Dans certains services, des décisions unilatérales fragilisent encore davantage les équipes. Les heures réalisées lors de la rentrée scolaire, auparavant intégrées au temps de travail, doivent désormais être « récupérées », une mesure qui pénalise les agents concernés et qui, dans de nombreuses entreprises privées, ne serait même pas envisagée. À la médiathèque, plutôt que de traiter les problèmes qui af-

fectent le service, la municipalité a choisi de muter brutalement la directrice, sans explication transparente.

Plus grave encore, des accusations non fondées ont été portées par un élu à l'encontre des agents des services techniques, sans enquête, sans vérification, sans dialogue préalable. Mettre en cause l'intégrité professionnelle d'agents exemplaires de cette manière constitue une ligne rouge. Ces propos exigent des excuses publiques, car ils jettent une suspicion injuste sur tout un service.

Aujourd'hui, le malaise grandit, les équipes s'épuisent et les agents ont le sentiment d'être ignorés. Les responsabilités augmentent, les salaires stagnent, le CIA crée des écarts injustes et la qualité du service public se détériore. Quand le travail se dégrade, ce sont les habitants qui en subissent les conséquences. Les agents sont pourtant ceux qui tiennent la ville debout, qui assurent l'accueil, l'entretien, la sécurité, la continuité de la vie quotidienne.

Face à cela, les agents ne demandent rien d'excessif : du respect, un dialogue réel, une reconnais-

sance concrète, des conditions de travail dignes, un système indemnitaire juste, l'arrêt des accusations infondées, la restauration des droits supprimés, une prise en compte sérieuse du mal-être et la prise en charge du jour de carence ainsi que des pertes quotidiennes de salaire.

L'unité des agents demeure la plus grande force collective. Face aux tentatives de division, le rassemblement d'aujourd'hui montre que les agents restent solidaires et déterminés. La CGT continuera de porter la voix des personnels, leurs réalités et leurs combats.

Nous ne sommes pas ici pour quémander, mais pour revendiquer. Ce rassemblement marque un tournant, celui d'agents qui refusent de subir davantage et qui affirment que rien ne s'obtient sans lutte. Ensemble, tout devient possible.

Pascal Jaubier

Secrétaire Général de l'UL de St-Florent



**RESULTATS DES ELECTIONS
CMCAS BERRY NIVERNAIS
LA CGT VOUS DIT MERCI !**

Vous avez été 1337 à porter votre voix pour la CGT lors des élections de CMCAS, soit 63% des votants. Signe que l'attachement aux valeurs de Solidarité et de Vivre ensemble reste entier ! Vos 16 administrateurs CGT élus, accompagnés de l'ensemble des élus de SLVie, continueront de s'engager au quotidien pour répondre à vos attentes, vos envies, et poursuivront les évolutions nécessaires afin d'améliorer continuellement les offres qui vous sont portées.

Résultat des élections de CMCAS

Avec un taux de participation de 65,34%, ce sont 2211 votants sur 3 384 inscrits qui se sont exprimés. Sur l'ensemble des CMCAS : 163 638 votants dont 45,52% ayant voté pour la CGT, qui reste à 9 sièges sur 18 au Conseil d'Administration de la CCAS.

Dans un contexte où la tentation du chacun pour soi progresse, les agents continuent très largement de défendre un modèle fondé sur la solidarité plutôt que sur une logique consumériste. C'est une victoire pour l'esprit même de nos Activités Sociales. La progression du vote CGT chez les actifs (+4%) prouve que notre démarche, notre proximité, notre engagement, parlent toujours aux agents en activité.

Ces élections confirment donc un message clair : les électriciens et gaziers ont renouvelé leur confiance à la CGT, au niveau local comme national, pour porter un modèle d'Activités Sociales fidèle à ses valeurs fondatrices :

- ⇒ Solidarité,
- ⇒ Dignité,
- ⇒ Justice Sociale

Nous continuerons à défendre une CMCAS qui rassemble, qui crée du lien et qui place la solidarité au cœur de son projet, pas une simple plateforme de prestations à consommer.

CGT
L.H TRIBALLAT

COMMUNICATION
SYNDICALE



Pouvoir d'achat – Salaires

L'inflation ne cesse de grignoter nos revenus: énergie, alimentation, logement... tout augmente, sauf nos salaires ! Pourquoi +6 % ? Parce que depuis plusieurs années, les hausses de prix dépassent largement les revalorisations salariales. Sans augmentation significative, notre pouvoir d'achat s'effondre.

+6 % de revalorisation du taux horaire pour tous les collègues: une mesure indispensable pour compenser la perte liée à l'inflation et reconnaître notre travail.

Revalorisation des primes (nuit, panier, mobilité, habillage/déshabillage) : ces primes sont censées compenser des contraintes spécifiques. Or, elles sont figées depuis trop longtemps, alors que nos conditions se durcissent.

Suppression des jours de carence pour le premier collègue : tomber malade ne doit pas être une double peine. La santé est un droit, pas un luxe.

Journée de solidarité payée par l'employeur : la solidarité nationale ne doit pas se faire au détriment des salariés les plus fragiles.

Fin de la modulation du temps de travail : cette flexibilité imposée crée stress et imprévisibilité.

Nous voulons un cadre clair et stable.

Horaires fixes à la semaine : pour concilier vie professionnelle et vie personnelle, et éviter les changements de dernière minute.

À Rians, pour les salariés: Fromage... ET dessert pour les NAO 2026

DÉFENDONS NOTRE POUVOIR D'ACHAT
ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL



**Temps de travail –
Mieux vivre et mieux
travailler**

Nos rythmes de travail sont épuisants. La productivité ne doit pas se faire au prix de notre santé.

Semaine de 32 heures payées 35 heures : une mesure sociale forte pour réduire la fatigue, améliorer la qualité de vie et favoriser l'emploi.

PHILOSOPHIE PATRONALE !!!



Congés et conditions de travail

Le repos est essentiel pour la santé et la performance.

6e semaine de congés payée : un droit supplémentaire pour compenser l'intensité des tâches et prévenir l'usure professionnelle.

Congé menstruel pour les salariées concernées : une mesure d'équité et de santé publique, déjà adoptée dans plusieurs pays.

Congé ALD pris en charge par l'employeur : parce que la maladie ne doit pas fragiliser davantage les salariés.

Protection sociale

Départ à la retraite à 60 ans: après des années de travail physique, il est juste de pouvoir profiter de la vie en bonne santé.

La santé n'est pas une option, c'est un droit fondamental.

Mutuelle prise en charge à 100 % par l'employeur : garantir l'accès aux soins pour tous, sans discrimination financière.

Organisation et équité

Une organisation claire, c'est moins de stress et plus de respect.

Planification par poste et atelier : pour éviter les changements de dernière minute et préserver la vie privée.

**ENSEMBLE, FAISONS ENTENDRE
NOTRE VOIX!**

La qualité, c'est notre fierté ! Ne laissons pas faire n'importe quoi !

Depuis quelque temps, nous sommes alertés sur une dégradation rapide des conditions de production dans certains ateliers.

Ce qui faisait la force de notre entreprise, le respect du produit, du consommateur et du savoir-faire, semble s'effriter.

Nous rappelons que chaque salarié a le droit et le devoir d'alerter lorsqu'il constate des pratiques contraires à la qualité ou à la sécurité alimentaire.

C'est une question d'éthique professionnelle et de respect du travail bien fait. La CGT suivra de près la situation

Nous demandons à chacun de rester vigilant, solidaire et de faire remonter les difficultés rencontrées.

C'est ensemble que nous préserverons nos valeurs, notre santé au travail et la qualité des produits Rians.

Restons unis, exigeons le respect de notre travail et de nos engagements qualité.

Préservez la qualité, notre santé et notre dignité au travail !





Communiqué

NON A LA LIQUIDATION JUDICIAIRE DE L'ENTREPRISE BRANDT, AU LICENCIEMENT DE PLUS DE 600 SALARIE.E.S ET AU SACCAGE DE NOTRE INDUSTRIE EN FRANCE

Une fois de plus, notre industrie et notre savoir-faire sur le territoire français viennent de subir une nouvelle attaque du capitalisme mortifère. Plus de 600 salarié.e.s viennent d'apprendre, à 15 jours des fêtes de fin d'année, la décision du tribunal qui n'a pas validé la proposition de reprise en SCOP par le groupe REVIVE. Si nous avons déjà dénoncé dans un communiqué précédent le plan de licenciement annoncé dans le cadre d'une telle reprise, nous sommes aujourd'hui scandalisés par cette décision politique qui prévoit de jeter comme des mouchoirs usagers plus de 600 salarié.e.s et leur famille.

Cette décision inacceptable et scandaleuse détruit encore une fois nos territoires et son tissu industriel, les services publics ainsi que les emplois, alors que les besoins en matériels électroménagers existent en France et dans le monde. La CGT appelle l'ensemble des salariés.e.s à poursuivre la mobilisation et nous demandons au procureur de la république de faire appel de cette décision.

Et nous exigeons que l'état, au-delà des discours, s'engage véritablement dans ce dossier pour maintenir l'activité de cette entreprise centenaire et garantisse l'ensemble des emplois actuels.

Nous apportons tout notre soutien à l'ensemble des travailleuses, des travailleurs et de leur famille victimes de cette effroyable décision et nous nous tenons à leur disposition pour construire la lutte et la résistance.

Orléans, le 11 décembre 2025

& La maxime du mois &



***LA RECHERCHE A BESOIN D'ARGENT
DANS 2 DOMAINES PRIORITAIRES :
LE CANCER ET LES MISSILES ANTIMISSILES.***

***POUR LES MISSILES ANTIMISSILES., IL Y A LES IMPÔTS,
POUR LE CANCER, ON FAIT LA QUÊTE.***

PIERRE DESPROGES

LES STAGES DEPARTEMENTAUX

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
Développer la CGT (ex Niveau 2) 1^{ère} partie 2^{ème} partie	9 au 14 Février 18 au 22 Mai	Commission Formation	1 ^{ère} partie ; la transformation du travail, le système capitaliste, construire le rapport de forces. 2 ^{ème} partie ; mondialisation, Europe, emploi industriel, services, services publics.	Tous les militants(es) qui ont suivi le Niveau 1 Tous les militants(es) ayant suivi le N 2 - 1 ^{ère} partie
CoGiTiel Union Départementale décentralisée dans les U.L.	A définir	Commission Formation	Formation à la gestion du fichier syndical à partir de l'outil informatique CGT : CoGiTiel	Les trésoriers et secrétaires à l'orga. et à la vie syndicale des syndicats et des UL
CSSCT - Tronc commun (Santé, Sécurité et Conditions de Travail)	15 au 19 Juin	Commission Formation	Santé au travail. Rôle et mission du CHS CT. Analyse d'un accident du travail. La réglementation.	Les élus CHS-CT
CSSCT AT/MP – Harcèlement moral	21 au 25 Septembre	Commission Formation	Le Harcèlement	Elus CHSCT ayant suivi le tronc commun. Tous les syndiqués ayant fait le 1 ^{er} niveau
PRUDIS	5 au 9 Janvier et 21 au 25 Septembre	Collectif DLAJ	CPH	Les Conseillers Prud'hommes
Organisation et vie Syndicale	A définir	Commission Formation	L'organisation, la syndicalisation, la vie syndicale dans le syndicat et à l'Union Locale.	Les secrétaires généraux, les secrétaires à l'organisation. et les trésoriers des syndicats et des UL.
Politique Financière	A définir	Commission Formation	La politique financière dans le syndicat et à l'Union Locale.	Les secrétaires généraux, les secrétaires à l'organisation. et les trésoriers des syndicats et des UL.
Communication orale	5 au 9 Octobre	Commission Formation	Aborder les différents modes de communication, mise en situation, usage de moyens vidéo.	Aux responsables de syndicat, élus et mandatés (2 personnes maximum par syndicat en fonction des places disponibles)
CSE - Prise de mandat	9 au 13 Mars et 23 au 27 Novembre	Commission Formation	Le CSE	Aux DS, candidats ou futurs candidats
Formation de formateurs	A définir	Commission Formation	Animer des stages syndicaux	Tous les militants(es) ayant suivi le N 2 complet
Défenseur syndical	20 au 24 Avril	Commission Formation	Défense et accompagnement du salarié.	Les militantes(ts) désignées(es) comme défenseurs
A.L.S. (Animation Lutte Sécurité)	26 au 30 Octobre	Commission Formation	Animation Lutte Sécurité (Service d'ordre)	Tous les militant(e)s
Journées d'études SECURITE SOCIALE	Cycles dans l'année	Commission Formation	Campagne de reconquête de la Sécurité sociale	Tous les militant(e)s

LE COIN DES UNIONS LOCALES

Bourges - Pour un bon déroulement des débats, l'UL de Bourges n'acceptera que 3 stagiaires maximum d'un même syndicat.

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>Accueil du Nouveau Syndiqué</u>	20 & 30 Janvier et 10 & 11 Septembre	Le collectif de formation de l'Union Locale	Chaque nouveau syndiqué doit être rapidement accueilli pour prendre plus tôt sa place au sein de l'organisation	Aux nouveaux syndiqué(e)s du Syndicat Interpro et des syndicats n'organisant pas de formation Accueil
<u>Niveau 1 Participer à la vie de la CGT</u>	Session 1 <u>Partie 1</u> : 23 au 27 Février <u>Partie 2</u> : 30 Mars au 3 Avril Session 2 <u>Partie 1</u> : 21 au 25 Septembre <u>Partie 2</u> : 19 au 23 Octobre Session 3 <u>Partie 1</u> : 16 au 20 Novembre <u>Partie 2</u> : 14 au 18 Décembre	Le collectif de formation de l'Union Locale	Chaque syndiqué(e) a besoin et a droit à des connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de la CGT.	Tous nos syndiqué(e)s quels que soient leur catégorie socioprofessionnelle et leur secteur d'activité
<u>Délégué(e) Syndical(e)</u>	8 au 12 Juin	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre à chaque participant(e) d'avoir les moyens d'exercer au mieux son mandat de délégué(e) syndical(e), dans le respect des valeurs et orientations de la CGT	Aux Délégué(e)s Syndicaux (les) nommé(e)s ou susceptibles de l'être et ayant fait la formation "Participer à la vie de la CGT"
<u>Elu(e) et mandaté(e) CGT</u>	20 au 22 Mai	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre à chaque élu(e) ou mandaté(e) CGT de connaître et maîtriser la démarche CGT pour la mettre en pratique dans l'entreprise	Aux élus et mandaté(e)s CGT (ou futurs) des secteurs privé ou public et ayant fait la formation "Participer à la vie de la CGT"
<u>Rédiger un tract</u>	11 & 12 Mai	Le collectif de formation de l'Union Locale	Donner aux syndiqué(e)s les premiers éléments pour favoriser dans les entreprises la communication écrite pour la participation des salarié(e)s à la réflexion et à l'action revendicative	Tous nos syndiqué(e)s quelle que soit leur catégorie socioprofessionnelle, qu'ils aient ou non une responsabilité au sein de l'organisation
<u>N.A.O</u>	24 au 26 Juin	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre aux militant(e)s d'acquiescer des éléments immédiatement mobilisables pour investir les NAO selon la démarche syndicale CGT	Aux militant(e)s d'entreprises qui ont à participer aux N.A.O. ayant fait la formation "Participer à la vie de la CGT"

Vierzon

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
<u>CSE</u>	15 au 19 Juin	Le collectif de formation de l'Union Locale	Rôle économique et prérogatives du CSE, sa gestion, les œuvres sociales.	Les élus au CSE et les militants intéressés (ayant fait le Niveau 1)
<u>Niveau 1 - Mod 1 et 2</u>	12 au 16 Janvier	Le collectif de formation de l'Union Locale	2ème partie ; mondialisation, Europe, emploi industriel, services, services publics.	Tous les militant(e)s ayant suivi le N 2, 1 ^{ère} partie
<u>Niveau 1 - Mod 3</u>	30 Mars au 1 ^{er} Avril	Le collectif de formation de l'Union Locale	Les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT.	A toutes les militantes et les militants